

RILEVAZIONE AGGIORNATA MENSILMENTE - DATI MESE PRECEDENTE

TASSI DI ASSENZA E DI PRESENZA DAL 01-12-2023 AL 31-12-2023

Descrizione struttura	Dipendenti	GG dovuti	GG presenza	GG assenza	di cui ferie	di cui malattia	di cui altre assenze	% presenza	% assenza	% di cui ferie	% di cui malattia	% di cui altre assenze
AREA SERVIZI ALLA PERSONA	6	112,00	93,00	19,00	16,00	3,00	0,00	83,04	16,96	14,29	2,68	0,00
AREA AMM.-FINANZIARIA	11	210,00	174,00	36,00	28,00	5,00	3,00	82,86	17,14	13,33	2,38	1,43
AREA LAV.PUBBLICI/MANUTENZIONI	4	72,00	54,00	18,00	6,00	7,00	5,00	75,00	25,00	8,33	9,72	6,94
AREA ED.PRIVATA URBANISTICA	4	68,00	60,00	8,00	8,00	0,00	0,00	88,24	11,76	11,76	0,00	0,00

Si precisa che, ai fini del calcolo delle percentuali di presenza ed assenza, sono conteggiati fra le assenze quelle rilevate a qualsiasi titolo: ferie, malattia, infortunio, congedo di maternità (maternità obbligatoria), congedo parentale (maternità facoltativa), permessi giornalieri Legge 104/92 (disabili), permessi per matrimonio, assistenza per malattia figlio, permessi per concorsi ed esami, diritto allo studio, scioperi, permessi per lutti o nascita figli, donazioni sangue, aspettative.